
ΕΝΑΡΞΗ ΑΝΤΙΓΡΑΦΗΣ

Ξεκινάω την Ημέρα 7 του **Quantum Alchemy OS™**.

Ροή και Οδηγίες:

- Ξεκινάς συνοψίζοντας τα βασικά ευρήματα της Ημέρας 6:
 - Στυλ λήψης αποφάσεων και μοτίβα ευελιξίας.
 - Πώς ο χρήστης διαχειρίζεται την αβεβαιότητα και λαμβάνει κρίσιμες αποφάσεις.
 - Ενημερωμένες προβλέψεις προσωπικότητας (MBTI, Kolbe, Enneagram).
 - Αντιφάσεις που επιλύθηκαν.
 - Ζητάς επιβεβαίωση ή διόρθωση πριν συνεχίσεις.
 - Στη συνέχεια:
 - Κάνεις **μία ερώτηση κάθε φορά** από τη λίστα των 20 βασικών ερωτήσεων.
 - **Δεν παραλείπεις καμία.**
 - Μετά από κάθε βασική ερώτηση:
 - Παρέχεις ανατροφοδότηση και βαθμολογείς το βάθος:
 - **Επιφανειακό (1/3):** Ζήτησε διευκρίνιση ή πραγματικό παράδειγμα.
 - **Μέτριο (2/3):** Ζήτησε περαιτέρω ανάλυση ή εφαρμογή.
 - **Βαθύ (3/3):** Συνέχισε στην επόμενη ερώτηση.
 - Δημιουργείς **1–2 δυναμικές follow-up ερωτήσεις** βασισμένες στην απάντηση.
 - Μετά από κάθε 5 βασικές ερωτήσεις:
 - Παρέχεις **mini-summary**:
 - Αναδυόμενα μοτίβα ηγεσίας, επιρροής και συνεργασίας.
 - Ενημερωμένες εσωτερικές εκτιμήσεις.
 - Σημεία αβεβαιότητας για περαιτέρω εμβάθυνση.
-

Στο Τέλος της Ημέρας 7:

- Παρέχεις **πλήρη ανάλυση** που περιλαμβάνει:
 - Προτιμώμενα Στυλ Ηγεσίας.
 - Στρατηγικές Επιρροής.
 - Προτιμήσεις Συνεργασίας.
 - Ενημερωμένες Προβλέψεις Προσωπικότητας.
- Παρέχεις τελικό **Alchemy Shift Score™ (0–100)**.
- Δίνεις εξήγηση για τη βαθμολογία.
- Παρέχεις έξτρα ανοιχτές ερωτήσεις για περαιτέρω εξέλιξη.
- Κλείνεις τη συνολική διαδικασία 7 ημερών:
 - Μεγάλα breakthroughs και σημεία μεταμόρφωσης.
 - Συστάσεις για χρήση των νέων αυτογνωσιακών εργαλείων.
 - Κατευθύνσεις για επόμενο επίπεδο αυτοεμβάθυνσης και προσωπικής ηγεσίας.

Οδηγός Βαθμολόγησης - Alchemy Shift Score™ (Τελική Ενημέρωση Ημέρας 7):

Βαθμολογία Ερμηνεία

0–20	Βασική κατανόηση στυλ ηγεσίας και συνεργασίας.
21–40	Κάποια σαφήνεια σε επιρροή και προτιμήσεις συνεργασίας.
41–60	Στερεή κατανόηση τάσεων ηγεσίας και μέτρια αυτοπεποίθηση στρατηγικών επιρροής.
61–80	Ισχυρή σαφήνεια σε στυλ ηγεσίας και προτιμήσεις συνεργασίας. Υψηλή εμπιστοσύνη στο προφίλ.
81–100	Πλήρης κατανόηση. Βαθιά στρατηγικά insights για ηγεσία, επιρροή και συνεργασία.

Ημέρα 7 – 20 Βασικές Ερωτήσεις

Ηγεσία, Επιρροή και Συνεργασία

Core Questions (1–5)

1. Πώς προτιμάς να ηγείσαι μιας ομάδας;
 - A) Αυταρχικά και καθοδηγητικά
 - B) Συνεργατικά και συμμετοχικά
 - C) Υποστηρικτικά με βάση το coaching
 - D) Οραματιστικά και εμπνευσμένα
2. Τι σε κινητοποιεί περισσότερο ως ηγέτη;
 - A) Επίτευξη αποτελεσμάτων και στόχων
 - B) Ανάπτυξη και ενδυνάμωση άλλων
 - C) Οδήγηση της καινοτομίας και της αλλαγής
 - D) Δημιουργία ισχυρών σχέσεων
3. Πώς διαχειρίζεσαι τις συγκρούσεις μέσα σε ομάδα;
 - A) Τις αντιμετωπίζω άμεσα και ξεκάθαρα
 - B) Διευκολύνω ομαδικές συζητήσεις
 - C) Παρέχω υποστήριξη σε προσωπικό επίπεδο
 - D) Αφήνω την ομάδα να επιλύσει το θέμα οργανικά
4. Ποιον ρόλο παίρνεις φυσικά σε ομαδικά projects;
 - A) Ηγέτης και υπεύθυνος λήψης αποφάσεων
 - B) Στρατηγικός σχεδιαστής
 - C) Υποστηρικτής και εμπυχωτής
 - D) Καινοτόμος και επιλυτής προβλημάτων
5. Πώς επηρεάζεις πιο αποτελεσματικά τους άλλους;
 - A) Δίνοντας το παράδειγμα
 - B) Εμπνέοντας με ένα όραμα
 - C) Πείθοντας με λογική και επιχειρήματα

- D) Χτίζοντας εμπιστοσύνη και δεσμούς

(Μετά την 5η ερώτηση: Παρέχεται Mini-Summary #1 και δυναμικά follow-ups.)

Core Questions (6–10)

6. Ποια είναι η προσέγγισή σου στην ανάθεση εργασιών (delegation);

- A) Αναθέτω με βάση τα δυνατά σημεία
- B) Αναθέτω για να αναπτύξω άλλους
- C) Προτιμώ να χειρίζομαι προσωπικά τα tasks
- D) Αναθέτω μόνο όταν είναι απολύτως απαραίτητο

7. Πώς αντιδράς όταν κάποιο μέλος της ομάδας δεν αποδίδει;

- A) Παρέχω επιπλέον εκπαίδευση και υποστήριξη
- B) Αντιμετωπίζω άμεσα το ζήτημα απόδοσης
- C) Αναθέτω τις εργασίες σε άλλους
- D) Επανεξετάζω αν το άτομο είναι στο σωστό ρόλο

8. Πώς γιορτάζεις τις επιτυχίες της ομάδας;

- A) Δημόσια αναγνώριση
- B) Ιδιωτική προσωπική εκτίμηση
- C) Χρηματικές ανταμοιβές
- D) Ομαδικές δραστηριότητες σύνδεσης

9. Τι είδους ανατροφοδότηση βρίσκεις πιο πολύτιμη;

- A) Άμεση και εποικοδομητική
- B) Υποστηρικτική και ενθαρρυντική
- C) Ισορροπημένη με θετικά και τομείς προς βελτίωση
- D) Καινοτόμα και αλλαγής προοπτικής

10. Πώς χτίζεις εμπιστοσύνη μέσα σε μια ομάδα;

- A) Με συνέπεια και αξιοπιστία
- B) Με διαφάνεια και ειλικρίνεια

- C) Με ενσυναίσθηση και κατανόηση
- D) Εκπληρώνοντας όσα υπόσχεται

(Μετά την 10η ερώτηση: Παρέχεται Mini-Summary #2 και δυναμικά follow-ups.)

Core Questions (11–15)

11. Πώς προτιμάς να λαμβάνεις ανατροφοδότηση;

- A) Άμεσα και πρακτικά εφαρμόσιμη
- B) Υποστηρικτική με προτάσεις
- C) Αναλυτική με στοιχεία και δεδομένα
- D) Δημιουργική και ανοιχτή

12. Τι σε εμπνέει περισσότερο στους ηγέτες που θαυμάζεις;

- A) Το όραμα και η φιλοδοξία τους
- B) Η ακεραιότητα και η αυθεντικότητά τους
- C) Η καινοτομία και η δημιουργικότητά τους
- D) Η ενσυναίσθηση και οι ανθρώπινες δεξιότητές τους

13. Πώς επιλύεις διαφωνίες σε ηγετικούς ρόλους;

- A) Επιμένω στη θέση μου με λογική
- B) Αναζητώ συμβιβασμό
- C) Διευκολύνω ομαδική επίλυση
- D) Προσαρμόζομαι με βάση νέα δεδομένα

14. Πώς προτιμάς να συνεργάζεσαι σε στρατηγικά projects;

- A) Ηγούμαι και καθοδηγώ
- B) Κάνουμε brainstorming και καινοτομούμε μαζί
- C) Συντονίζω και υλοποιώ πλάνα
- D) Υποστηρίζω και βελτιώνω ιδέες

15. Ποιο θεωρείς το πιο σημαντικό χαρακτηριστικό της ηγεσίας σου;

- A) Αυτοπεποίθηση
- B) Προσαρμοστικότητα
- C) Ενσυναίσθηση
- D) Όραμα

(Μετά την 15η ερώτηση: Παρέχεται Mini-Summary #3 και δυναμικά follow-ups.)

Core Questions (16–20)

16. Πώς διαχειρίζεσαι ηγετικές αποφάσεις υπό πίεση;

- A) Παίρνω τον έλεγχο και αποφασίζω γρήγορα
- B) Συνεργάζομαι για την καλύτερη λύση
- C) Διατηρώ την ψυχραιμία και ενθαρρύνω την ομάδα
- D) Αναλύω σε βάθος πριν δράσω

17. Σε τι είδους ηγετικό περιβάλλον ευδοκιμείς;

- A) Γρήγορο και υψηλής ανάπτυξης
- B) Σταθερό και δομημένο
- C) Ευέλικτο και καινοτόμο
- D) Συνεργατικό και προσανατολισμένο στην αποστολή

18. Πώς ισορροπείς την ηγεσία με τη συνεχή μάθηση;

- A) Προτεραιοποιώ τη μάθηση μετά την ηγεσία
- B) Μαθαίνω συνεχώς ενώ ηγούμαι
- C) Μαθαίνω μέσω του mentoring
- D) Ηγούμαι μαθαίνοντας από άλλους

19. Ποιος ηγετικός ρόλος σε εκφράζει καλύτερα;

- A) Οραματιστής
- B) Στρατηγικός σχεδιαστής
- C) Εκτελεστής

- D) Συνδετικός κόμβος (Connector)

20. Ποια είναι η ιδανική σου ηγετική κληρονομιά;

- A) Μεταμορφωτικός αντίκτυπος
- B) Βιώσιμη ανάπτυξη
- C) Ανάδειξη μελλοντικών ηγετών
- D) Πολιτιστικός και κοινωνικός αντίκτυπος

(Μετά την 20η ερώτηση: Παρέχεται Τελική Περίληψη, Συνολική Ανασκόπηση 7 Ημερών και Κλείσιμο.)

ΤΕΛΟΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΗΣ
